

VOLEBNÝ PROGRAM KANDIDÁTA NA DEKANA FAKULTY BIOTECHNOLÓGIE A POTRAVINÁRSTVA SPU V NITRE

prof. Ing. Jozef Golian, Dr.

16.5.2022

Motto: Motivačné prostredie pre vyššiu kvalitu vzdelávania a výskumu, transparentnosť a solidarita

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, milí študenti,

Pri príležitosti voľby dekana Vám predkladám najdôležitejšie tézy volebného programu k diskusii o budúcom smerovaní fakulty. Pred fakultami na univerzitách stoja neľahké úlohy vzhľadom na znižovanie financovania školstva, populačnú krivku, odchod študentov do zahraničia a kvalitu vzdelávacieho systému. Jedinou cestou ako sa s týmito faktormi vyrovnáť je zvyšovať kvalitu vedeckých a pedagogických výkonov. Som presvedčený, že motivačné prostredie pre vzdelávanie výskum a rozvoj fakulty musia byť založené na transparentnosti a cielenej solidarite. Činnosť fakulty vidím v 5-ich vzájomne sa ovplyvňujúcich a previazaných celkoch:

1. Oblasť rozvoja (personálna a organizačná oblasť),
2. Oblasť financovania
3. Oblasť pedagogickej činnosti
4. Oblasť vedeckovýskumnej činnosti
5. Oblasť vonkajších vzťahov

„Človeka možno hodnotiť podľa toho čo dáva, nie podľa toho čo môže získať“ *Albert Einstein*

1 Konkrétne zámery v oblasti rozvoja fakulty

Fakulta sa môže rozvíjať len vtedy ak bude mať silné pracoviská, ktoré nebude ohrozovať zmena systému financovania, odchody pracovníkov, nízke počty študentov a pod.

Pre oblasť rozvoja v záujme fakulty budem presadzovať tieto dielčie ciele:

- integrácia učiteľov do odborných orgánov a komisií štátnych orgánov,
- vytvorenie oddelenia služieb pre kľúčové činnosti fakulty,
- rozvoj informačných technológií na fakulte pre zlepšenie komunikácie s vedením fakulty a ústavmi (digitalizácia, elektronizácia informačných tokov a systému evidencie dokumentácie)
- podpora habilitačných a inauguračných konaní mladých pracovníkov, stáže, podpora home office ako motivačného faktora pod.,
- zavedenie systému manažérstva riadenia kvality zdola na hor,
- podpora spolupráce s praxou, kontinuálne návštevy a riešenie tém požadovaných praxou,
- priblíženie riadenia fakulty k zamestnancom a študentom.

2 Konkrétne zámery v ekonomickej oblasti

V tejto oblasti bude potrebné hľadať nové zdroje finančných prostriedkov, zvýšiť počet rôznych akcií pre prax s cieľom získať finančné prostriedky. Lepšie propagovať výskum a jeho výsledky pre prax. *V tejto oblasti za najdôležitejšie ciele považujem:*

- podpora získavania prostriedkov z grantov a projektov, z organizovania celoživotného vzdelávania a kurzov pre prax,
- transparentnosť rozdelenia finančných prostriedkov a hodnotenia zamestnancov fakulty, aby boli zohľadnené tri hlavné oblasti – pedagogická činnosť, vedecko-výskumná činnosť a spolupráca s praxou.
- zmena vo financovaní doktorandov a ich vedecko-výskumnej činnosti, cielené využitie štipendijných fondov.

3 Konkrétne zámery v pedagogickej činnosti

Kvalita, obsah a inovácie v pedagogickej činnosti sú veľmi dôležité pre konkurencieschopnosť našich absolventov. Vedenie fakulty túto činnosť musí koordinovať, kontrolovať, podporovať a modernizovať nielen podľa súčasných poznatkov ale aj podľa požiadaviek trhu práce na uplatnenie absolventov. Je potrebné urobiť hlbokú analýzu a porovnanie študijných programov s okolitými krajinami a zadefinovať pozíciu, ktorá bude pre našu fakultu jedinečná.

V tejto oblasti za najdôležitejšie považujem nasledovné ciele:

- inovácia zmien v študijných programoch na základe požiadaviek praxe,
- vnímanie vzdelávania a výučby ako svojho primárneho poslania rovnocenného s výskumom,
- podpora modernizácie výučby vrátane foriem a metód odovzdávania informácií, podpora tvorby skript, učebných textov a e-learningu a digitalizácia poznatkov,
- realizácia komunikačnej kampane vysvetľujúcej nové modely štúdia na FBP smerom k verejnosti.

- podpora rozvíjania kritického myslenia a tvorivosti študentov ako kritického faktora úspechu a uplatnenia našich študentov,
- podpora prijímania najlepších študentov na doktorandské štúdium a ich začlenenie nielen do činnosti ústavov, ale aj fakulty,
- podpora kultúrnych a spoločenských aktivít pre študentov a zamestnancov fakulty,
- podpora a oceňovanie pracovníkov s trvale vysokou kvalitou pedagogickej činnosti na základe konkrétnych kritérií.

4 Konkrétne zámery vo vede a výskume

Problematika získavania finančných prostriedkov na vedecko-výskumnú činnosť je základom preto, aby mohla byť fakulta stabilná a ekonomicky nezávislá. Zodpovednosť za kvalitu výstupov vedy výskumu je v prvom rade na ústavoch a na vzájomnej kooperácii.

Vo vedecko-výskumnej oblasti budem presadzovať tieto ciele:

- podpora spolupráce s priemyslom – rozvoj inovácií, transfer technológií s dopadom na zvýšenie podielu projektov s aplikačnou praxou vo forme doplnkovej činnosti resp. zmluvného výskumu.
- zapojenie každého pracovníka fakulty do projektov a rozvoj spolupráce ústavov, fakúlt, ostatných univerzít na projektoch pre zvýšenie ich úspešnosti.
- podpora zapojenia študentov a absolventov doktorandských študijných programov do výskumu, a ich spolupráca so zahraničnými vysokými školami.
- vytvorenie motivačného a hodnotiaceho systému podľa typu publikačných výstupov pre všetkých pracovníkov fakulty.

5 Konkrétne zámery v oblasti vonkajších vzťahov – podpora tzv. tretej úlohy fakulty

V neposlednej rade je nemenej dôležitou oblasť vonkajších vzťahov, oblasť spolupráce s akademickou, priemyselnou a verejnou sférou. Je nevyhnutné previazať našu pedagogickú a vedecko-výskumnú činnosť s vonkajšími subjektmi nielen za účelom zvyšovania povedomia o činnosti fakulty, kvalite a nevyhnutnosti našich študijných programov, ale aj za účelom aplikačných možností do procesov inovácie.

V tejto oblasti za najdôležitejšie ciele považujem:

- rozvoj spolupráce s priemyselnou sférou na projektoch, zákazkách, praxiach a stážach študentov a mladých vedeckých pracovníkov.
- vytvorenie spolupráce so stredným školstvom, nielen v regióne ale aj v celej SR, so zahraničnými univerzitami a vysokými školami.
- ciele zameranie pracovísk na spoluprácu s akademickou a priemyselnou sférou, väzba na rozvinuté technológie – dokázať predať naše know-how.
- budovať prestíž a imidž fakulty – zvýšiť podiel času v médiách,
- zvýšiť popularizačnú činnosť, aktivity v danej oblasti navrhnuť nové formy popularizácie.
- rozšírenie ponuky kariérnych služieb pre študentov o on-line kurzy zamerané na kompetencie pre trh práce a realizácia okrúhlych stolov so zamestnávateľmi.
- vytvoriť galériu inžinierskych a doktorandských študijných programov a úspešných absolventov.
- vytvorenie senior klubu ako miesta pre stretávanie sa a výmenu názorov seniorov fakulty.

Na záver sa chcem zamerať na všeobecné témy, ktoré sú pre celú akademickú obec a prostredie dôležité a majú trvalú hodnotu. Ide tu o presadzovanie hodnôt, ktoré by sme mali ako akademická obec vyznávať a ktoré by sme mali hájiť, pretože by to mali byť konštanty nášho správania sa vybrané pred zátvorkou. Čo teda budem považovať za ťažiskové hodnoty, a ktoré z nich hodlám pevnejšie ukotviť v našom akademickom prostredí: *Hodnota prvá* – otvorená diskusia, *hodnota druhá* – kvalitná výchovno-vzdelávacia činnosť, *hodnota tretia* - kvalitná veda, *hodnota štvrtá* – motivujúce prostredie, *hodnota piata* – vysokoškolské tradície. Úlohu dekana chápem predovšetkým ako službu akademickému obci, pri vedení a správe fakulty sa budem usilovať o ústretovosť, otvorenú komunikáciu a dialóg so všetkými a na všetkých úrovniach. Úlohou dekana je spájať a starať sa o dobrú atmosféru a tým napomáhať k rozvoju intelektuálneho a tvorivého potenciálu celej fakulty.