	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre Fakulta biotechnológie a potravinárstva	Int. dok. č.: VS 2/2022
	Vnútorne predpisy	Výtlačok č.: 1 Lehota uloženia: 10

Dlhodobý zámer Fakulty biotechnológie a potravinárstva SPU v Nitre na roky 2022-2028

Dlhodobý zámer predkladá:
 prof. Ing. Norbert Lukáč, PhD.
 dekan FBP SPU v Nitre

Schválené Vedením FBP SPU v Nitre: a/ <u>s pripomienkami</u> b/ bez pripomienok	Dátum: 22.02.2022
Schválené Kolégiom dekana FBP SPU v Nitre: a/ <u>s pripomienkami</u> b/ bez pripomienok	Dátum: 01.03.2022
Prerokované VR FBP SPU v Nitre: a/ s pripomienkami b/ <u>bez pripomienok</u>	Dátum: 31.03.2022
Prerokované AS FBP SPU v Nitre: a/ <u>s pripomienkami</u> b/ bez pripomienok	Dátum: 11.08.2022

Počet výtlačkov: 2
 Výtlačok č. 1 – Sekretariát dekana a tajomníka FBP

1. POZÍCIA A IDENTITA FBP SPU V NITRE

Dlhodobý zámer Fakulty biotechnológie a potravinárstva Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre (ďalej len „fakulta“) na roky 2022 – 2028 nadväzuje na Dlhodobý zámer Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre na roky 2022 – 2028, s ktorým zosúladuje časové vymedzenie, obsah a formu. Pri príprave Dlhodobého zámeru boli brané do úvahy aj priebežné vyhodnocovania predošlého Dlhodobého zámeru a Výročné správy FBP SPU v Nitre. Vypracovanie Dlhodobého zámeru je v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Predloženým dlhodobým zámerom fakulta definuje svoje poslanie, víziu, dlhodobé strategické ciele a spôsoby pre ich dosiahnutie. V dlhodobom zámere fakulta nadväzuje na strategické dokumenty, ktoré Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre prijala v ostatnom období a v ktorých prierezovo poukazuje na témy a oblasti, ktoré má víziu v nasledujúcich rokoch systematicky rozvíjať. Dlhodobý zámer fakulty nadväzuje na dlhodobý zámer z úrovne univerzity a zároveň odráža požiadavky fakulty pri napĺňaní potrieb jej rozvoja. Na príprave obsahu zámeru participovali členovia akademickej obce fakulty. Vízie a podklady vedenia fakulty a jej pracovísk boli základom, z ktorého aktívnou participáciou akademickej obce pri príprave a pripomienkovaní tohto dlhodobého zámeru vzniklo kolektívne dielo Fakulty biotechnológie a potravinárstva Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre. Dlhodobý zámer je tak zámerom všetkých členov akademickej obce Fakulty biotechnológie a potravinárstva Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre a zároveň jeho úspešné naplnenie závisí od každého jej člena.

Tento dlhodobý zámer definuje viacero strategických cieľov, zahrnutých pod jednu zo strategických oblastí činnosti fakulty. Spôsob napĺňania cieľov je významne determinovaný aj v súčasnosti veľmi dynamicky sa meniacim vonkajším prostredím, v ktorom fakulta ako súčasť univerzity pôsobí. Opatrenia na dosiahnutie cieľov, definované v tomto dlhodobom zámere, môžu byť z týchto dôvodov priebežne modifikované. Aktualizované opatrenia budú následne predmetom samostatného, každoročne prijímaného dokumentu vyhodnocujúceho aj plnenie opatrení tak, aby sa s prihliadnutím na aktualizované vnútorné i vonkajšie podmienky darilo zabezpečovať čo najlepšie plnenie stanovených cieľov.

Dlhodobý zámer rozvoja fakulty definuje nasledujúce strategické oblasti:

1. zabezpečenie kvality a rozvoj ľudských zdrojov,
2. internacionalizácia,
3. rozmanitosť a dostupnosť,
4. uplatniteľnosť absolventov, spoločenská úloha a imidž fakulty,
5. relevantný a kvalitný výskum, vývoj a inovácie,
6. efektívne financovanie a rozvoj infraštruktúry.

Fakulta biotechnológie a potravinárstva bola zriadená rozhodnutím Akreditačnej komisie zo dňa 23.5.2002 a priznaním práva pôsobenia a konania vo všetkých príslušných činnostiach rozhodnutím MŠ SR č. 1302-6a/2002 z 26.6.2002. Ďalším legislatívnym aktom bola zriaďovacia listina rektora Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre zo dňa 1.10.2002, čím fakulta *de jure* i *de facto* mohla začať svoju činnosť.

Fakulta biotechnológie a potravinárstva vznikla ako inštitúcia odčlenením určitých katedier z Agronomickej fakulty Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre. Vznik fakulty bol v súlade s požiadavkami a potrebami doby a fakulta ako špecializované vysokoškolské pracovisko na Slovensku v súčasnosti ponúka moderné vzdelávanie v študijných odboroch biológia, biotechnológie a potravinárstvo, ktoré sú rozhodujúce pri smerovaní a naplnení vízie budúcnosti.

Počas svojho 20 ročného pôsobenia sa vyprofilovala na významnú vzdelávaciu a výskumnú inštitúciu spolupracujúcu s mnohými národnými a medzinárodnými inštitúciami. Na fakulte sa postupne vybudovali kvalitné vedecko-pedagogické pracoviská s moderným prístrojovým vybavením, ktoré podporujú vedeckú i edukačnú činnosť tvorivých pracovníkov a študentov.

Realizáciu pedagogického procesu, vedy a výskumu zabezpečujú tri ústavy a dekanát. Súčasťou fakulty sú Ústav aplikovanej biológie, Ústav biotechnológie a Ústav potravinárstva. Na fakulte v súčasnosti (k 01.09.2022) pracuje 72 tvorivých pracovníkov, z toho 17 na funkčnom mieste profesora, 20 na funkčnom mieste docenta, 27 odborných asistentov a 8 výskumných pracovníkov. FBP SPU v Nitre sústreďuje na svojich pracoviskách intelektuálny potenciál tvorivých pracovníkov s významným výskumným zameraním na národnej a medzinárodnej úrovni.

Kvalitné vzdelávanie a vedecká integrita prostriedkom pre našu angažovanosť v spoločnosti sú inšpirované našou históriou a poháňaná snahou o inovácie. Fakulta rozvíja kvalitu uskutočňovaných študijných programov a súvisiacej tvorivej činnosti v študijných odboroch: biológia, biotechnológia a potravinárstvo na všetkých stupňoch a formách vzdelávania. Svojou profiláciou sa fakulta orientuje predovšetkým na prípravu vysokoškolsky vzdelaných odborníkov pre oblasť biologických a biotechnologických vied a potravinársku prax. Ponúka štúdium v študijnom odbore biológia v študijných programoch na 1. a 2. stupni vysokoškolského štúdia ako Aplikovaná biológia a na 3. stupni Molekulárna biológia; v študijnom odbore Biotechnológia ponúkame študijné programy na všetkých troch stupňoch pod názvom Agrobiotechnológia. V študijnom odbore Potravinárstvo ponúkame študijné programy Agropotravinárstvo, Bezpečnosť a kontrola potravín, Potraviny a technológie v gastronómii a Vinárstvo na prvom stupni vysokoškolského štúdia. Na druhom stupni vysokoškolského štúdia ponúkame študijné programy pod názvom Technológia potravín a Bezpečnosť a kontrola potravín. Tretí stupeň vysokoškolského štúdia garantujeme v študijnom programe Technológia potravín.

Fakulta disponuje právami na habilitačné konania a vymenúvacie konania za profesorov v odboroch habilitačného konania a inauguračného konania Agrobiotechnológia, Biológia, Spracovanie poľnohospodárskych produktov.

Pracoviská fakulty počas jej existencie úspešne vyriešili mnoho projektov podporovaných domácimi grantovými schémami VEGA, KEGA a APVV, ale aj projekty aplikovaného výskumu, projekty štátnych programov VaV, iné projekty MVTs a iné medzinárodné projekty, projekty v rámci ŠF EÚ, ESF EÚ, RPEU (napr. Horizont), projekty financované nadáciami. Mnohé z nich boli riešené v konzorciách s partnermi z iných vysokých škôl.

Hlavnou činnosťou fakulty je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia pre blaho celej spoločnosti.

2. HODNOTY FAKULTY

Fakulta si osvojuje všetky základné hodnoty akademického pôsobenia, ako sú:

1. Akademická integrita: konanie čestným, spravodlivým a etickým spôsobom, vytváranie kultúry dôvery evidentnej vo všetkých činnostiach, ako aj v rozhodovaní fakulty.
2. Excelentnosť: slúženie vedeckej komunite poskytovaním trvale kvalitných študijných programov, výučby, služieb.
3. Inklúzia: budovanie inkluzívneho vzdelávacieho, životného a pracovného spoločenstva, uľahčenie úspechu všetkých študentov, zamestnancov a podpora všetkých jednotlivcov.
4. Zodpovednosť: zabezpečenie academickej, programovej a fiškálnej integrity a hodnoty prostredníctvom obozretného riadenia zdrojov zverených fakulte.
5. Úcta: rešpektovanie rozmanitosti a zaobchádzanie s ostatnými so zdvorilosťou, otvorenosťou a profesionalitou vo všetkých interakciách, činnostiach a rozhodovaní.
6. Spolupráca: práca na dosahovaní spoločných univerzitných cieľov pri súčasnom oceňovaní a rešpektovaní tímovej práce, rozmanitosti myšlienok a prístupov.
7. Inovácia: podpora rozvoja myšlienok prostredníctvom podpory individuálnej vynaliezavosti a tvorivosti a vytvárania prostredia s príležitosťami na rast a zmenu v kontexte princípov cirkulárnej ekonomiky.
8. Udržateľnosť: zosúladenie hospodárskeho a spoločenského rozvoja s akcentom na kvalitu životného prostredia na lokálnej aj globálnej úrovni.

3. ZÁKLADNÉ FAKTY O FBP SPU V NITRE



#zelenauniversita

**FAKULTA
BIOTECHNOLÓGIE
A POTRAVINÁRSTVA
SPU v Nitre**



ZALOŽENÁ V ROKU:
2002



POČET ZAMESTNANCOV:

110 ZAMESTNANCOV → **64** UČITEĽOV → **17** PROFESOROV

POČET ŠTUDENTOV:

5140
CELKOVO

603
2021/2022

3

ÚSTAVY:

Ústav aplikovanej biológie (ÚAB)
Ústav biotechnológie (ÚB)
Ústav potravinárstva (ÚP)



ŠTÚDIUM

ŠTUDIJNÉ ODBORY

Biológia
Biotechnológia
Potravinárstvo



ŠTUDIJNÉ PROGRAMY

Bakalárske štúdium: AGROPOTRAVINÁRSTVO
APLIKOVANÁ BIOLÓGIA
AGROBIOTECHNOLÓGIE
BEZPEČNOSŤ A KONTROLA POTRAVÍN
POTRAVINY A TECHNOLÓGIE V GASTRONÓMII
VINÁRSTVO

Inžinierske štúdium: TECHNOLÓGIA POTRAVÍN
APLIKOVANÁ BIOLÓGIA
AGROBIOTECHNOLÓGIE
BEZPEČNOSŤ A KONTROLA POTRAVÍN
FOOD SAFETY AND CONTROL

Doktorandské štúdium: AGROBIOTECHNOLÓGIE
MOLEKULÁRNA BIOLÓGIA
TECHNOLÓGIA POTRAVÍN



SPOLUPRÁCA

POČET ZMLÚV:

61
ERASMUS
BILATERAL



148
ZAHRANIČNÝCH
ŠTUDENTOV

INFRAŠTRUKTÚRA

ÚSTAV
APLIKOVANEJ BIOLÓGIE

ÚSTAV
BIOTECHNOLÓGIE

ÚSTAV
POTRAVINÁRSTVA

DEKANÁT
FAKULTY

KONFERencie A PROJEKTY

**FOOD | BIO | TECH
CONFERENCE**



4. GLOBÁLNE VÝZVY A CIELE

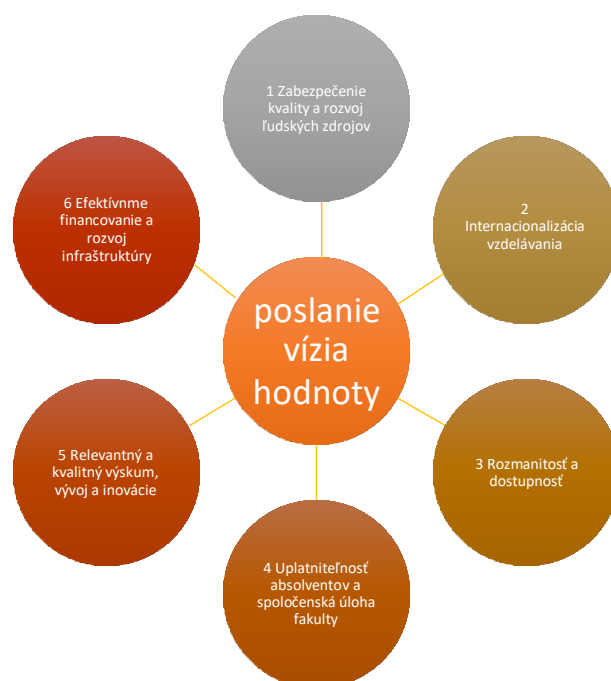
FBP SPU v Nitre svojím unikátnym postavením v oblasti vied o živej prírode a potravinárstve citlivo reflektuje aj aktuálnu situáciu spojenú s udržateľnosťou dôstojného života a životného priestoru na Zemi.

Organizácia spojených národov (OSN) v roku 2015 prijala dokument, ktorý sa stal známym ako Agenda 2030. Nová agenda, platná pre roky 2015 – 2030, stanovuje komplexné ciele pre všetky krajiny vo svete. V rámci dokumentu bolo definovaných 17 hlavných globálnych cieľov, ktorých naplnením by sa mala zabezpečiť transformácia súčasného stavu na princípoch udržateľnosti. Udržateľnosti založenej na politickej kultúre a pravidlách, ekonomickej/hospodárskej kultúre a pravidlách a všetkých s tým súvisiacich „politik a pravidiel“. Predchádzajúca dekáda ukázala, že globálne rozvojové ciele prepojené s potravinovou bezpečnosťou, znižovaním chudoby, vzdelávaním, zdravím a mierom, je možné dosiahnuť len podporením dobrého spravovania spoločnosti. Ciele udržateľného rozvoja sa zameriavajú na kvalitu, nielen kvantitu dosiahnutých indikátorov, a na komplexný, nie čiastkový, prístup pri ich dosahovaní. Akademické inštitúcie majú v spomínanom procese zásadnú pozíciu.

Ciele udržateľného rozvoja je potrebné vnímať v kontexte iných zmien a rešpektovať ich vzájomnú prepojenosť. Fakulta realizáciou svojich hlavných činností (vzdelávanie, veda a výskum) a tiež plnením tzv. tretej misie (rozvoj) sa bude snažiť, či už priamo alebo nepriamo, prispievať takmer ku všetkým cieľom udržateľného rozvoja. Fakulta je dôležitým aktérom regionálneho i celospoločenského rozvoja a v ostatnej dekáde nastal výrazný posun od úrovne pasívnej pozície smerom k aktívnej a zodpovednej angažovanosti v integrovanom rozvoji a diverzite.

Hlavné tri úlohy fakulty v kontexte globálnej stratégie udržateľnosti:

1. Vzdelávanie: Vzdelávacími aktivitami fakulta prispieva priamo k cieľu Kvalitné vzdelávanie, nepriamo (zameraním študijných programov a vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania, vzdelávacích projektov) k ostatným cieľom
2. Veda a výskum: Vedeckovýskumným zameraním, výskumno-vývojovými aktivitami a domácimi i medzinárodnými výskumnými projektmi prispieva fakulta k väčšine cieľov udržateľného rozvoja.
3. Rozvoj: Fakulta sa výrazne podieľa na rozvojových aktivitách nielen v regionálnom kontexte, ale aj v celospoločenskom kontexte, pretože realizuje mnohé aktivity v rámci tretej misie



4.1 ZABEZPEČENIE KVALITY A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Základný strategický cieľ:

Poskytovať kvalitné a široko dostupné vzdelávanie spĺňajúce najvyššie medzinárodné štandardy, orientované na potreby hospodárskej a spoločenskej praxe. Rozvíjať a skvalitňovať ľudské zdroje univerzity na všetkých úrovniach.

Parciálne ciele:

- Implementácia procesov vnútorného systému kvality.
- Implementácia politiky kvality vzdelávania a tvorivých činností.
- Rozvoj a zlepšovanie kvality ponúkaného vzdelávania.
- Implementácia inovatívnych vzdelávacích metód a postupov.
- Rozvoj synergií medzi vzdelávaním, výskumom a praxou.
- Zavádzanie interdisciplinárneho vzdelávania.
- Akreditácia profesijných študijných programov.
- Skvalitnenie kariérneho poradenstva.
- Podpora talentovaných študentov.
- Transparentnosť výberových konaní a systém hodnotenia zamestnancov.

Nástroje:

- Dôsledne dodržiavať a rozvíjať štandardy vnútorného systému zabezpečovania kvality vzdelávania, vrátane samohodnotenia tohto procesu.
- Poskytovať vzdelávanie na všetkých stupňoch štúdia odborne kvalifikovanými učiteľmi, ktorí sú aktívni vo výskume a ďalšej tvorivej činnosti.
- Dôsledne prepojiť tvorivú činnosť so vzdelávaním v každom študijnom odbore, v ktorom fakulta poskytuje vzdelávanie.
- Reagovať na meniace sa predpoklady na štúdium uchádzačov.
- Inštitucionalizovať systém podpory študentov so špecifickými potrebami.
- Využívať digitalizácie vzdelávacieho procesu, vrátane rozširovania ponuky e-learningu.
- Sprístupniť študijné materiály študentom, využiť model 24/7, resp. budovať značku „365 FBP“.
- Rozvíjať digitálne zručnosti pracovníkov fakulty.
- Systematicky zabezpečovať kvalitu vo vzdelávacích programoch. Zvýšiť efektívnosť systému interného hodnotenia, spätnej väzby a nápravných opatrení.
- Zosúladiť princíp hodnotenia výkonov vysokoškolských učiteľov a vedeckovýskumných pracovníkov.
- Zosúladiť kritériá pre habilitácie a inaugurácie so štandardmi Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo a dôsledne ich uplatňovať.
- Rozvíjať podporné schémy pre rozvoj talentov fakulty.
- Podporovať mladých pracovníkov vo výskume a vývoji.
- Podporovať na úrovni fakulty efektívny systém zamestnanosti cez sledovanie štandardov výkonov (tvorivých zamestnancov).

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	MERATEĽNÝ UKAZOVATEĽ / INDIKÁTOR
Zabezpečenie kvality a rozvoj ľudských zdrojov	Kvalita vzdelávania	počet ponúkaných študijných programov
		počet ponúkaných študijných programov zabezpečovaných v spolupráci s inými fakultami
		počet uchádzačov o štúdium v príslušnom akademickom roku
		podiel študentov prvého roka štúdia, ktorí predčasne ukončili štúdium v štruktúre podľa dôvodu k príslušnému pôvodnému počtu študentov
		miera predčasného ukončenia štúdia v ďalších rokoch štúdia
		počet záverečných prác vedených vedúcim záverečnej práce
		miera spokojnosti študentov s kvalitou výučby a učiteľov
		pomer počtu študentov a učiteľov
		počet odhalených akademických podvodov, z toho počet plagiatov
		podiel zapísaných študentov zo všetkých uchádzačov o štúdium
		počet absolventov
		uplatnenie proporcionality počtu študentov na jednotlivých stupňoch vysokoškolského štúdia
		podiel predmetov poskytovaných kompletne pre dištančnú formu výučby
		Rozvoj ľudských zdrojov
	počet schválených návrhov na udelenie titulu profesor a docent vo vedeckej rade v bežnom roku	
	počet učiteľov s vedecko-pedagogickým titulom, vedeckou hodnosťou a vedeckou kvalifikáciou	
	vek učiteľov študijného programu zabezpečujúcich profilové predmety (priemerný vek)	
	podiel žien z celkového počtu učiteľov	
	podiel výskumníkov z celkového počtu učiteľov	
	podiel učiteľov absolventov inej vysokej školy z celkového počtu učiteľov	
	podiel postdoktorandov z celkového počtu výskumných pracovníkov	
	počet schválených návrhov na udelenie vedeckých kvalifikačných stupňov IIa a I v bežnom roku	

4.2 INTERNACIONALIZÁCIA

Základný strategický cieľ:

Posilniť úroveň internacionalizácie fakulty rozvojom medzinárodnej spolupráce na všetkých úrovniach vzdelávacieho a výskumného procesu a nadobudnutím a posilnením medzinárodných vplyvov v celom spektre činností fakulty vrátane partnerskej spolupráce.

Parciálne ciele:

- Rozšírenie akademickej mobility prichádzajúcich aj vyslaných študentov.
- Posilnenie medzinárodnej dimenzie vzdelávania.
- Rozvoj medzinárodných partnerstiev a konzorcií.
- Rozširovanie projektov s medzinárodnou participáciou.

Nástroje:

- Zvýšenie medzinárodnej výmeny študentov a výskumných pracovníkov, najmä počtu prichádzajúcich na fakultu.

- Rozvoj ponuky študijných programov v cudzích jazykoch vrátane vytvárania nových spoločných študijných programov v spolupráci s vysokými školami v zahraničí, vrátane tvorby digitálneho obsahu.
- Posilnenie pozitívneho vnímania SPU ako destinácie pre mobilitu študentov a výskumných pracovníkov.
- Posilňovať mechanizmy umožňujúce študentom a zamestnancom absolvovať časť štúdia alebo stáž v zahraničí a posilňovať aktivity podporujúce rozvoj zručností študentov doktorandského štúdia potrebných na zapojenie do medzinárodných projektov a medzinárodného výskumu.
- Podieľať sa na príprave internacionalizácie do online priestoru do úrovne e - internacionalizácie, čo si vyžaduje prípravu nových koncepcií efektívnej online komunikácie medzinárodnom prostredí, inováciách a v online vzdelávaní.
- Podporovať a motivovať študentov k virtuálnym výmenám v rámci programu Erasmus+, aj prostredníctvom konceptu „mobility windows“.
- Rozvíjať inovatívne modely digitálneho vzdelávania ako nástroja na doplnenie internacionalizácie vysokoškolského vzdelávania s partnerskými inštitúciami.
- Zintenzívniť aktivity v oblasti programu Erasmus+, schémy ICM, strategické partnerstvá.
- Systematicky využívať nástroje na získanie kvalitných študentov, definovať teritória a využívať možnosti vzdelávacích veľtrhov.
- Podporovať prijímanie študentov z tretích krajín.

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	MERATELNÝ UKAZOVATEĽ / INDIKÁTOR
Internationalizácia	Vzdelávanie	počet ponúkaných študijných programov v inom ako slovenskom jazyku
		počet uchádzačov o štúdium v príslušnom akademickom roku s iným ako slovenským občianstvom
		počet študijných programov s medzinárodnou akreditáciou
		podiel zahraničných študentov z celkového počtu študentov
		podiel vyslaných študentov na mobility do zahraničia z celkového počtu študentov
	Mobility študentov	počet prijatých študentov na mobility zo zahraničia v príslušnom akademickom roku
		počet prijatých učiteľov na mobility zo zahraničia v príslušnom akademickom roku
	Mobility zamestnancov	počet vyslaných učiteľov na mobility do zahraničia v príslušnom akademickom roku
		počet postdoktorandov zo zahraničia v príslušnom akademickom roku
		počet aktívnych medzinárodných partnerských zmlúv
	Partnerstvá	počet odborných a vedeckých podujatí organizovaných fakultou

4.3 ROZMANITOSŤ A DOSTUPNOSŤ

Základný strategický cieľ:

Vytvoríť prostredie medzinárodne otvorené a motivujúce, podporujúce kariérny rast so zameraním na výstupy tvorivej činnosti a výsledky vzdelávania. Na akademickej pôde vytvárať atmosféru partnerstva, vzájomného rešpektu a úcty s dodržiavaním akademickej etiky.

Parciálne ciele:

- Implementácia akademickej etiky.
- Stimulovanie rozvoja a kreativity študentov a zamestnancov.
- Skvalitnenie podmienok štúdia pre študentov so špecifickými potrebami.
- Podpora kariérneho rastu a prístupu k poradenstvu, stabilita zamestnania.

Nástroje:

- Podporovanie rovnosti príležitostí vo vzdelávacom procese pre sociálne slabšie a marginálneskupiny systémom štipendií.

Dlhodobý zámer FBP SPU v Nitre

- Vytváranie podmienok pre zosúladienie pracovného a osobného života.
- Zabezpečenie osobitných podmienok na vykonanie študijných povinností študentov so špecifickými potrebami bez znižovania požiadaviek na študijný výkon.
- Vytvorenie všeobecne prístupného akademického prostredia, zlepšovanie prístupnosti študijných programov, služieb, aktivít pre čo najširší okruh študentov, zabezpečenie prístupu k informáciám potrebným k štúdiu.
- Vytváranie podmienok prijímacieho konania tak, aby boli inkluzívne a aby zaručovali rovnaké príležitosti každému uchádzačovi.

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	MERATEĽNÝ UKAZOVATEĽ / INDIKÁTOR
Rozmanitosť a dostupnosť	Akademická etika	počet porušení etického kódexu študentov a zamestnancov
		počet podaných podnetov od študentov a od zamestnancov
	Inklúzia	počet riešených konaní v súvislosti s intoleranciou a diskrimináciou
		miera spokojnosti študentov so špeciálnymi potrebami
		počet študentov so špecifickými potrebami v jednotlivých študijných odboroch

4.4 UPLATNITEĽNOSŤ ABSOLVENTOV, SPOLOČENSKÁ ÚLOHA A PÔSOBENIE FAKULTY V REGIÓNE

Základný strategický cieľ:

Využívaním najnovších vedeckých poznatkov, skúseností a praktických zručností pri poskytovaní služieb subjektom hospodárskej a spoločenskej praxe prispievať k inováciám a tým aj k zlepšovaniu kvality života v spoločnosti. Prispievať k rozvoju podnikateľského ducha mladej generácie a k zlepšovaniu kvalifikačných predpokladov v rámci celoživotného vzdelávania. Vytvárať podmienky pre integrovaný a udržateľný rozvoj v regióne.

Parciálne ciele:

- Posilnenie vplyvu fakulty na miestnej, národnej aj medzinárodnej úrovni.
- Posilnenie a skvalitnenie ponuky kurzov celoživotného vzdelávania.
- Posilnenie spolupráce s partnermi z ekonomického, sociálneho a kultúrneho prostredia.
- Zapojenie absolventov fakulty do vzdelávacieho a inovatívneho procesu rozvoja.
- Rozvoj spolupráce so strednými školami.
- Budovanie vplyvu fakulty na komunitný rozvoj.

Nástroje:

- Rozširovanie ponuky akreditovaných i neakreditovaných programov celoživotného vzdelávania a programov Univerzity tretieho veku.
- Rozvíjanie ponuky vzdelávacích programov celoživotného vzdelávania s ohľadom na aktuálne potreby praxe vo väzbe na zamestnávateľov v SR.
- Zabezpečenie pružnej reakcie fakulty ponukou študijných programov na potreby hospodárstva a spoločnosti.
- Poskytovanie pravidelných informácií absolventom a priaznivcom fakulty o dianí na univerzite prostredníctvom elektronických kanálov a možnosti poskytovania spätnej väzby (sociálne siete, Newsfilter fakulty, podcast a pod.)
- Zapájanie absolventov do vzdelávacieho procesu.

Dlhodobý zámer FBP SPU v Nitre

- Propagovanie ponuky možností a expertíz výskumných pracovísk a laboratórií fakulty v domácom aj zahraničnom prostredí.
- Zvyšovanie inovatívneho podnikania v regióne.
- Konceptia spolupráce so strednými školami.
- Využívanie potravinového inkubátora ako priestoru pre štart podnikania.
- Posilňovanie transferu technológií do praxe a komercializácie tvorivej činnosti.
- Formalizovanie strategických partnerstiev s podnikmi.

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	MERATEĽNÝ UKAZOVATEĽ / INDIKÁTOR
Uplatniteľnosť absolventov, spoločenská úloha a pôsobenie fakulty v regióne	Celoživotné vzdelávanie	počet akreditovaných kurzov celoživotného vzdelávania
	Spolupráca s praxou	počet uzatvorených zmlúv o spolupráci s praxou
		počet projektov s praxou a inými inštitúciami
		počet výberových prednášok
	Uplatniteľnosť absolventov	miera uplatniteľnosti absolventov fakulty/študijného programu
		miera spokojnosti zamestnávateľov s dosahovanými výstupmi vzdelávania študijného programu
	Spoločenská úloha a komunitný rozvoj	počet vedeckých a odborných podujatí
		počet aktivít a miera ich využitia pre verejnosť
		počet projektov financovaných od iných subjektov ako sú subjekty verejnej správy

4.5 RELEVANTNÝ A KVALITNÝ VÝSKUM, VÝVOJ A INOVÁCIE

Základný strategický cieľ:

Podporovať aplikovaný výskum s cieľom zapájať sa do projektov európskeho výskumného priestoru. Zabezpečovať bázu vedeckých poznatkov, postupov a praktických zručností v študijných odboroch: potravinárstvo, biotechnológie, biológia.

Parciálne ciele:

- Implementácia politiky kvality vzdelávania a tvorivých činností.
- Zvýšenie kvality výskumu a jeho produktivity harmonizáciou politiky vedy, výskumu a inovácií na FBP SPU.
- Tvorba výskumno-inovačného potenciálu v nosných vedných odboroch.
- Reflektovanie zámerov všeobecných cieľov v rámci agendy 2030 a dlhodobej stratégie do 2050 v kategórii potravinárstva (zameranie sa na témy znižovania energetickej náročnosti výroby a spracovania potravín, implementovanie zásad cirkulárnej ekonomiky, vytváranie technologických postupov s minimalizáciou tvorby uhlíka „carbon zero industry“)
- Zvýšenie schopnosti podieľať sa na získavaní projektovej podpory na národnej aj medzinárodnej úrovni.
- Plnenie princípov otvorenej vedy.

Nástroje:

- Zavedenie hodnotiaceho procesu, ktorý prepája kvalitu vzdelávania a tvorivej činnosti a prispieva ku koncentrácii excelentného vzdelávania a výskumných kapacít.
- Zavedenie nových pravidelných hodnotení vedy a výskumu, rešpektujúcich ako individuálne, tak aj inštitucionálne výkony s orientáciou na kvalitu výstupov, oblasť posudzovania a dosah vplyvu každého výstupu.
- Zosúladenie štandardov habilitačných a inauguračných konaní s postupmi na SPU.

- Podporovanie zapojenia výskumných kolektívov fakulty do medzinárodných vedeckých konzorcií a do prestížnych európskych projektov v rámci Europe Roadmap 2050.
- Budovanie inštitucionálnej spolupráce v rámci výskumných a technicky orientovaných univerzít a SAV.
- Podporovanie spolupráce s firmami a inými organizáciami výskumu a vývoja (Transformačné a inovačné konzorciá).
- Podporovanie excelentných tímov, tímov mladých vedeckých pracovníkov.
- Vytvorenie grantovej schémy pre mladých vedeckých pracovníkov na úrovni fakulty.
- Vytváranie doktorandských študijných programov s externými vzdelávacími inštitúciami.
- Vytvorenie zázemia pre zapájanie sa do medzinárodných vedeckých konzorcií (napr. ESFRI) a do významných európskych projektov napr. Horizont Európa, ERC, EIT a pod.
- Zapájanie sa do projektov výskumu a vývoja a inovácií financovaných zo štrukturálnych fondov EÚ ako komplementarita už vybudovanej vedeckej infraštruktúry (špičkové centrá a udržateľnosť pre tvorbu centier excelentnosti).
- Podpora prístupu k výskumnému procesu na základe princípov otvorenej vedy a podpory Slovenskej akademickej federácie identít.
- Implementácia Deklarácie o posilnení kultúry vedeckej integrity na Slovensku.
- Vytvorenie podmienok na prilákanie špičkových výskumníkov, aby realizovali svoj excelentný výskum na fakulte prostredníctvom implementácie HRS4R.
- Aktívne motivovanie vysokokvalifikovaných expertov a talenty zo zahraničia, vrátane návratilcov zo Slovenska, študentov k príchodu na fakultu.
- Zavedenie motivujúceho odmeňovacieho systému za významné vedecké výstupy pre tvorivých pracovníkov pôsobiacich na fakulte.
- Rozširovanie aktivít spojených s popularizáciou vedy v spolupráci so základnými a strednými školami, širokou verejnosťou, odbornými profesijnými združeniami a komorami a pod.

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	MERATEĽNÝ UKAZOVATEĽ / INDIKÁTOR	
Relevantný a kvalitný výskum, vývoj a inovácie	Publikácie a ohlasy	počet publikačných výstupov učiteľov za ostatných 6 rokov v jednotlivých odboroch štúdia a kategóriách výstupov	
		počet publikačných výstupov učiteľov, ktoré sú registrované v databázach WoS a Scopus za ostatných 6 rokov v jednotlivých odboroch uskutočňovaného štúdia a kategóriách výstupov	
		počet publikačných výstupov študentov doktorandského štúdia, ktoré sú registrované v databázach WoS a Scopus za ostatných 6 rokov v jednotlivých odboroch uskutočňovaného štúdia a kategóriách výstupov	
		počet ohlasov na publikačné výstupy učiteľov za ostatných 6 rokov	
		počet ohlasov na publikačné výstupy učiteľov, ktoré sú registrované v databázach WoS a Scopus za ostatných 6 rokov	
		počet vysoko citovaných publikácií autorov fakulty	
		počet výstupov tvorivej činnosti špičkovej medzinárodnej kvality podľa zvyklostí v odbore	
		medziročný rozdiel v H indexu tvorivých pracovníkov	
		počet článkov v JMBFS	
		Projekty	počet projektov z domácich grantových schém a iných súťažných zdrojov v problematike odboru
	počet projektov z medzinárodných grantových schém a iných súťažných zdrojov v problematike odboru		
	výška získanej finančnej podpory z domácich grantových schém a iných súťažných zdrojov v problematike odboru v prepočte na 1 tvorivého pracovníka		
	výška získanej finančnej podpory z medzinárodných grantových schém a iných súťažných zdrojov v problematike odboru v prepočte na 1 tvorivého pracovníka		
	Patenty	počet domácich patentov	
		počet zahraničných patentov	
			počet študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) na školiteľa (priemerný a maximálny)

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	MERATEĽNÝ UKAZOVATEĽ / INDIKÁTOR
	Doktorandské štúdium	počet študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) v prislúchajúcom odbore habilitácií a inaugurácií
		počet školiteľov v odbore habilitačného a inauguračného konania
		počet výstupov študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) v kategórii A+ a A v danom študijnom odbore

4.6 EFEKTÍVNE FINANCOVANIE A ROZVOJ INFRAŠTRUKTÚRY

Základný strategický cieľ:

Dlhodobým plánovaním zabezpečiť finančnú udržateľnosť a prípadný rozvoj infraštruktúry. Zabezpečiť efektívne a transparentné hospodárenie, aktivovať a optimalizovať využívanie existujúcich finančných prostriedkov v súlade s hľadaním nových možností financovania rozvoja fakulty.

Parciálne ciele:

- Skvalitnenie a zlepšenie dostupnosti výskumnej infraštruktúry.
- Neustála obnova a rozvoj fakultnej výskumnej infraštruktúry.
- Vybudovanie oddychovej zóny pre študentov fakulty.
- Podpora študentského spolku Pasteur.
- Vytváranie motivujúceho a kreatívneho prostredia pre študentov v oblasti ich mimoškolských aktivít.
- Podpora podnikateľskej činnosti a podporných aktivít na získavanie mimodotačných zdrojov.

Nástroje:

- Posilnenie transparentnosti vzťahov, kompetencií a zodpovednosti za hospodárenie na relevantných úrovniach riadenia fakulty.
- V rozpise dotácie pokračovanie v implementácii proaktívnych zložiek ako nástroja pre implementáciu celofakultných projektov, uplatňovanie viaczdrojového financovania.
- Skvalitňovanie a dobudovanie výskumnej infraštruktúry a presadzovanie multidisciplinárneho prístupu k napĺňaniu výskumných/umeleckých zámerov jednotlivých fakúlt a súčastí.
- Koncepčné plánovanie dobudovania a rozvoja špičkových tímov s transformáciou na excelentnépracoviská.
- Racionálne využívanie vlastníctva nehnuteľného majetku univerzity a prihliadanie na jeho ekonomickú náročnosť.
- Zabezpečenie kvalitného spracovania a riadenia projektov v oblasti budovania a obnovy infraštruktúry a jej technického stavu.
- Podporovanie získavania finančných prostriedkov z externých zdrojov, najmä zo zahraničia.
- Vypracovanie skríningu inovačného potenciálu, ktorého cieľom bude pripraviť komplexnú ponuku služieb a expertíznych činností pre prax.
- Zabezpečenie prístupu zamestnancov a študentov k informačným zdrojom a k najnovším softvérovým produktom pre vedu, výskum a vzdelávanie.
- Modernizovanie výpočtovej, informačnej a komunikačnej infraštruktúry.

Indikátory:

STRATEGICKÁ OBLASŤ	PODOBLASŤ	MERATEĽNÝ UKAZOVATEĽ / INDIKÁTOR
Efektívne financovanie a rozvoj infraštruktúry	Efektívne financovanie	hospodársky výsledok
		podiel iných ako dotačných zdrojov na príjmoch rozpočtu fakulty
		objem vlastných prostriedkov zapojených do realizácie projektov
		celkový ročný objem (nekapitálových) finančných zdrojov fakulty
	Infraštruktúra	výška získanej finančnej podpory na rozvoj a infraštruktúru z fondov EÚ
		počet titulov študijnej literatúry

		objem finančných prostriedkov vynaložených na modernizáciu informačných a komunikačných systémov
		objem finančných prostriedkov vynaložených na modernizáciu výučbových priestorov
		objem finančných prostriedkov vynaložených na modernizáciu laboratórnych priestorov
	Študentské aktivity a prístupy	počet študentov zapojených do študentských organizácií a záujmových združení pôsobiacich na fakulte
		počet a výška financií na zabezpečenie študentskej záujmovej, športovej, umeleckej a inej mimoškolskej činnosti
		počet študentov zastúpených na rôznych úrovniach riadenia a implementácie vnútorného systému kvality

5. KONTROLA DLHODOBÉHO ZÁMERU

Kontrola plnenia dlhodobého zámeru predstavuje systematický proces. Za jeho realizáciu zodpovedá prodekan pre ľudské zdroje a kvalitu fakulty.

Kontrola plnenia dlhodobého zámeru je:

- priebežná,
- záverečná.

Priebežná kontrola dlhodobého zámeru sa realizuje periodicky k 31.12. príslušného roka. Priebežná kontrola predstavuje nástroj možnej aktualizácie dlhodobého zámeru. Výsledky z priebežnej kontroly plnenia sa premietajú do Výročných správ Fakulty biotechnológie a potravinárstva SPU v Nitre. Odpočet priebežného plnenia je predmetom rokovania vedenia FBP SPU, prípadne ďalších grémií na základe rozhodnutia vedenia fakulty.

Záverečná kontrola plnenia dlhodobého zámeru sa realizuje po poslednom roku platnosti dlhodobého zámeru a spočíva v dôslednom audite splnenia cieľov hodnotením indikátorov jednotlivých cieľov. Dokument zo záverečnej kontroly plnenia dlhodobého zámeru vo forme vyhodnotenia plnenia je predmetom rokovaní vedenia fakulty, kolégia dekana, akademického senátu a vedeckej rady fakulty.